

## QUALITA' - AMBIENTE - SICUREZZA

La Direzione della Industrie Cotto Possagno S.p.A. conferma anche per il 2018 l'obiettivo di massimizzare il grado di soddisfazione di tutti coloro che sono portatori di un interesse aziendale, siano essi soci, dipendenti, clienti, fornitori, finanziatori ed i membri in genere appartenenti alla comunità locale, pur in presenza del perdurare della difficile situazione congiunturale. La Direzione ritiene che mantenere attivo il sistema di Gestione aziendale riguardante gli aspetti di Qualità, Ambiente e Sicurezza, insieme all'innovazione, al servizio reso al cliente e al necessario presidio dei costi siano fattori strategici per mantenere competitiva l'Azienda nei confronti del mercato e delle altre parti interessate in un momento particolarmente delicato per il settore. Industrie Cotto Possagno si attiene in ogni sua decisione, a livelli sia apicali che operativi, al rispetto delle normative e dei principi etici in particolare in materia di sicurezza e salute sul lavoro e di tutela ambientale. Nel corso del 2018 verranno perseguiti i seguenti:

### *OBIETTIVI GENERALI DI GRUPPO*

- Miglioramento della soddisfazione dei clienti;
- Sviluppo di consulenze tecnico commerciali volte a favorire la realizzazione di case sostenibili ed ecocompatibili;
- Mantenimento della certificazione qualità UNI EN ISO 9001:2015 in tutti gli stabilimenti attivi e mantenimento della integrazione con la certificazione ambientale UNI EN ISO 14001:2015 negli stabilimenti ILCA e Cunial;
- Promozione e consolidamento delle sinergie ed economie di scopo tra i Sistemi di Gestione della Sicurezza delle singole unità operative mantenendo il Sistema di Gestione della Sicurezza secondo le linee Guida UNI/INAL su tutti gli stabilimenti del gruppo, consolidando la certificazione OHSAS 18001:2007 presso lo stabilimento Ilca, diffondendo tra tutti gli addetti del gruppo la cultura della prevenzione;
- Miglioramento dell'applicazione del Modello Organizzativo 231/2001 per la prevenzione dei reati presupposto;
- Diffusione dei temi dello "sviluppo sostenibile" e delle certificazioni mediante continuo aggiornamento dello spazio dedicato nel proprio sito internet e collaborazioni con il mondo accademico tramite incontri e convegni;
- Proseguimento della formazione dei collaboratori in conformità con l'Accordo Stato Regioni del 21/12/11 in materia di formazione dei lavoratori per l'aggiornamento e l'implementazione di conoscenze specifiche in grado di rispondere e risolvere esigenze derivanti da innovazioni tecnologiche ed organizzative;
- incoraggiare, per quanto è consentito dal proprio "peso commerciale", i fornitori, subappaltatori e collaboratori a promuovere e ad investire a loro volta nell'adozione di un comportamento socialmente responsabile ed ambientalmente compatibile;

### *OBIETTIVI SPECIFICI*

- **QUALITA'**
  - Studio, progettazione e prototipazione di nuovi prodotti in grado di aumentare ulteriormente la gamma prodotti / servizi della società ed in particolare lancio della nuova tegola altamente traspirante Aerotile che favorisce il risparmio energetico e riduce le emissioni di CO<sub>2</sub>
  - Capofila nel progetto Life HEROTILE finanziato dalla comunità europea (LIFE14CCA/IT/000939) che ha lo scopo di migliorare il comportamento energetico degli edifici per effetto di una maggiore ventilazione sottotegola
  - Ulteriore riduzione dei reclami clienti in tutti i siti produttivi.
  - Formazione dei dipendenti volta a rafforzare l'interscambiabilità tra gli stabilimenti come da programmazioni produttive.
  - Revisione di alcune specifiche di processo e prodotto per adattare alle sempre più qualificate esigenze del mercato, in particolare nello stabilimento Ilca per ridurre gli scarti e aumentare le efficienze.
  - Studio attraverso laboratori esterni per migliorare la gestione degli engobbi e migliorare la qualità degli impasti
- **AMBIENTE**
  - Migliorare la prestazione ambientale nella riduzione dei consumi specifici di risorse (acqua, energia, additivi, argilla, materiali per l'imballo), impegnandosi, ove possibile, al recupero e al riciclo;

- Valutazione e certificazione dell'impatto ambientale delle tegole ILCA Aerotile (EPD) secondo il nuovo standard prEN 15804 "Sustainability of construction works – Environmental product declarations – core rules for the product category of construction products" elaborato dal gruppo di lavoro TC 350 "Sustainability of Construction Works" - WG3 "Product Level";
- Diffusione della "tegola fotovoltaica" nata per ridurre il fabbisogno di energia da fonti fossili (e conseguentemente le emissioni di anidride carbonica) e dei prodotti correlati.
- Ottenere nuove certificazioni sui prodotti del gruppo, per aumentare la dimostrazione ecologica e di sostenibilità dei nostri prodotti quali ad esempio i Criteri Ambientali Minimi (CAM)

#### ➤ SICUREZZA

- I Datori di Lavoro, i Dirigenti, i Preposti, i Lavoratori, il RSPP, il Medico Competente ed il RLS, contribuiscono al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.
- Responsabilizzazione nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro di tutte le componenti dell'organizzazione, dalla Direzione sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze considerando la Sicurezza e Salute sul Lavoro ed i relativi risultati come parte integrante la gestione aziendale
- Gli obiettivi di ogni sito sono specificati nella documentazione di valutazione dei Rischi.

Gli strumenti per raggiungere gli obiettivi prefissati sono:

- la diffusione della politica, la totale osservanza dei principi del Codice Etico e la piena applicazione del Modello Organizzativo 231/2001 a tutto il personale dipendente e comunque a tutti i soggetti che operano nella società;
- massimo impegno e coinvolgimento attivo a tutti i livelli dell'Organizzazione, al fine di garantire l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia ambientale e di sicurezza;
- accurata pianificazione e monitoraggio delle azioni da compiere, analisi periodica del grado di raggiungimento degli obiettivi:
- valutazione di tutti i potenziali aspetti ambientali e rischi relativi all'implementazione di nuovi processi e prodotti, tecnologie e metodologie, privilegiando le azioni preventive e le indagini interne in modo da eliminare e, ove non possibile, ridurre la probabilità d'accadimento di incidenti, infortuni, non conformità;
- efficace comunicazione delle informazioni necessarie con un forte coordinamento tra il Team del Sistema di Gestione Integrato, i Responsabili di Stabilimento ed I Datori di Lavoro.
- utilizzo, per quanto economicamente possibile, delle migliori tecnologie disponibili al fine di prevenire, ridurre o mitigare gli impatti ambientali ed i rischi ottimizzando i processi che hanno rilevanza in merito e gestendo gli impianti, assicurando la miglior compatibilità degli stessi;
- regolare attività di monitoraggio e controllo delle performance ambientali, con relativo utilizzo delle opportune azioni correttive, finalizzate al miglioramento continuo e all'efficacia del sistema di gestione ambientale;
- condivisione dell'esperienza in materia ambientale e di sicurezza con le altre aziende del settore (associate ad ANDIL) e con aziende appartenenti ai settori contigui;
- promozione del dialogo con le Autorità competenti attraverso una trasparente conduzione delle attività rendendo noti gli sforzi compiuti e la Politica Integrata pubblicata sul proprio sito internet.
- I Datori di Lavoro hanno la responsabilità di gestire le risorse umane e impegnare le risorse economiche necessarie al conseguimento degli obiettivi aziendali;

La Direzione dopo le esperienze maturate durante questi anni di applicazione del sistema qualità, ambiente e sicurezza conferma la convinzione, che con l'implementazione ed il miglioramento continuo del sistema integrato si possano utilizzare al meglio le risorse disponibili, minimizzando gli sprechi di tempo risorse e materiali, cercando di favorire la motivazione, la collaborazione e l'impegno ed il benessere di tutti i dipendenti per raggiungere i massimi livelli di eccellenza.

Possagno, li 8/01/2018

**IL PRESIDENTE**

*dott. Alessandro Vardanega*



**IL VICEPRESIDENTE**

*dott. Mario Cunial*

